

<b>Titolo progetto</b>	<b>Linea finanz./Programma</b>	<b>Partnernariato</b>	<b>Finalita'</b>
Leader - Lavoro e occupazione senza discriminazioni etniche e religiose	Iniziativa comunitaria Equal II° fase	ANOLF, Imed, Arci, Agfol, Asgi, Cesos, Ires, Studio Come, Cisl e Cgil.	La sperimentazione di Reti di iniziativa territoriale antidiscriminazione (RITA) risponde all'intento di mettere a sistema le principali organizzazioni del mondo associativo e sindacale che nel quotidiano esercizio della loro attività sono a contatto diretto con le persone potenzialmente discriminate
Progetto FA.RE - FACilitare le RELazioni transculturali nelle imprese manifatturiere multietniche	Linea Life Long Learning Programme - Leonardo Da Vinci	Centro Servizi PMI (soggetto promotore), Cespim - Roma, ANOLF Nazionale - Roma, CGIL Bildungswerk - Germania, GIP FCIP Alsace - Francia, ECAP - Svizzera.	Offrire ad imprese del territorio la formazione e sperimentazione del ruolo di "Facilitatore delle relazioni transculturali":
Progetto En-foster Distacco di manodopera: rafforzare e la cooperazione tra gli stakeholders	Dialogo Sociale	Istituto Guglielmo Tagliacarne - Fondazione di Unioncamere (Coordinatore) CISL Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali (DG Attività Ispettiva e DG per le Politiche dei Servizi per il lavoro).ISCOS-CISLEFBWW (Federazione Europea sindacati costruzioni)Arbeitundleben (Ente di formazione di Confederazione sindacale nazionale)CSC-Transcom (Confederazione sindacale nazionale trasporti) Labour inspection (Ispettorato del lavoro)Partner associati: FILCA-CISL Federazione Italiana Lavoratori Costruzioni e Affini; FIT Cisl Federazione Italiana Trasporti; Confartigianato Marca Trevigiana	La questione del distacco transnazionale del lavoro si intreccia con i temi del lavoro irregolare, con l'aumento dei falsi-autonomi, con l'applicabilità dei contratti collettivi, mettendo a nudo la distanza che vige tra la stretta identità nazionale dei sistemi di tutela del lavoro con la dinamicità transnazionale dell'economia. Scambio di esperienze e action-learning (workshop, panel groups, stakeholders academy) per ispettori del lavoro e parti sociali in materia di "transnational

			fair and responsible posting of workers"
Le relazioni industriali per un'economia verde.	Progress	CISL -FGTB - Belgium, Cisl Usr Toscana, Labour Institute of Greek Confederation of Labour, Ecologia & Lavoro Onlus, Arbeit und Leben DGB/VHS NW e V., Cfdt, Flaei Cisl.	migliorare le competenze sindacali nel campo delle relazioni industriali e del dialogo sociale sullo sviluppo sostenibile
Progetto Europeo ProFP	Dialogo Sociale	CISL - Diosis Coop (Belgio), Confederation europeen des syndic Atss Asbl (Belgio), The Esop Centre Limited (Gran Bretagna), Adelphi Research GGMBH (Germania), Avanzi srl (Italia).	Monitorare la presenza di democrazia economica nell'implementazione e della strategia Europa 2020
Progetto Europeo Repartir	Dialogo Sociale	Usr Cisl Lombardia, Centro Studi Nazionale Cisl Firenze - Studium srl - Cfdt Rhone-Alpes, Ugt Catalogna, Comisiones Obreras Catalogna, Solidarnosc Katowice, Arbeit und Leben DGB, Iscos Lombardia, Gsee Grecia, Podkrepa Bulgaria, Fslcp Romania)	potenziare le competenze delle organizzazioni sindacali partner per affrontare le sfide globali quali l'inclusione attiva e in particolare la sfida del "diversity mangement" nelle imprese e nelle organizzazioni
Arrangements and procedures on the sale of financial products : Good Practices (to follow) and Poor practices (to avoid) to strengthen social dialogue and industrial relations at European and company	DIALOGO SOCIALE, 02 FORMAZIONE, 03 COMITATI AZIENDALI EUROPEI.	PROPONENTE: APF-FIBA  PARTNERS: UNI Europa, BBDSZ (Hungary), CFDT-Banques (France), FES-UGT (Spain), OSPPP (Czech Rep), OTOE (Greece), OZPPaP (Slovakia), UNITE (UK), Federmanagement (Italy).	Valorizzare best practices nella procedure per la vendita di prodotti finanziari e favorire un più forte dialogo sociale a livello aziendale ed europeo

level			
Conciliation and Arbitration: two ways to manage the effects of disputes on information and consultation rights in the context of Banking mergers, acquisition and restructuring	DIALOGO SOCIALE, 02 FORMAZIONE, 03 COMITATI AZIENDALI EUROPEI	PROPONENTE: APF-FIBA  PARTNERS: UNI Europa, BBDSZ (Hungary), FEBASE (Portugal), LBC-NVK (Belgium), SBU (Slovenia), FEC-FO (France), OSPPP (Czech Republic), SU (Romania), FABI (Italia), Federmanagement (Italy), CAE Unicredit, CAE Credit Agricole.	Approfondire le potenzialità della Conciliazione ed Arbitrato
Developing solidarity between generations of workers: good practices to increase employment rates of youth and of workers over 55. The case of the banking sector (VS/2011/001/0430)	DIALOGO SOCIALE, 02 FORMAZIONE, 03 COMITATI AZIENDALI EUROPEI	PROMOTORE: FIBA-CISL  PARTNERS: UNI Europa, BBDSZ (Hungary), FES-UGT (Spain), ETYK (Cyprus), MUBE (Malta), Sindacato UPA (Romania), FABI (Italy)	Sviluppare solidarietà tra generazioni di lavoratori nel settore bancario
Global Framework Agreements and Joint Declarations: EWCs and Trade Unions	DIALOGO SOCIALE, 02 FORMAZIONE, 03 COMITATI AZIENDALI EUROPEI	PROMOTORE: FIBA-CISL  PARTNERS: UNI Europa, FES-UGT (Spain), CFDT Banques et Assurance (France), OPZZ (Poland), ITUEUB (Bulgaria), Sindacato UPA (Romania), FABI (Italy), Fisac-Cgil (Italy), Uilca-Uil (Italy), Federmanagement (Italy), CAE	Rafforzare diritti di partecipazione dei lavoratori nelle multinazionali

<p>together to foster workers' participation rights in financial multinational</p>		<p>Unicredit, CAE Credit Agricole, CAE Nordea</p>	
<p>Codes of Conduct and International Framework Agreements: from Corporate Social Responsibility to Collective Agreements, a step forward to anticipate and manage changes. A training path for trade unionists in the finance sector</p>	<p>DIALOGO SOCIALE, 02 FORMAZIONE, 03 COMITATI AZIENDALI EUROPEI</p>	<p>PROMOTORE: FIBA-CISL PARTNERS: UNI Europa, FINANSFORBUNDET (Denmark), LBC-NVK (Belgium), FEC-FO (France), OSPPP (Czech Republic), OZPPaP (Slovakia)</p>	<p>Identificare percorso formativo per sindacalisti nel settore finanziario</p>
<p>Public services for a better governance of capital cities: second-level bargaining, social dialogue for territorial development</p>	<p>Promozione del dialogo sociale e delle relazioni industriali". Miglioramento della competenza in materia di relazioni industriali</p>	<p>CISL UST ROMA CAPITALE E RIETI. CES - Confederazione europea dei sindacati CESOS SRL IMPRESA SOCIALE (Applicant) EKA - ERGATOYPALLILIKO KENTRO ATHINAS SERTUC - Trades Union Congress - Southern and Eastern Regional Council UGT Madrid - Union General de Trabajadores de Madrid URIF-UNSA - Union Régional Ile-de France - Union Nationale des Syndicats Autonomes (Parigi).</p>	<p>potenziare e valorizzare il ruolo del sindacato territoriale come attore chiave nella governance delle cinque città.</p>
<p>GROW GREEN - Gain from Recycling Opportunities of Work</p>	<p>Commissione Europea Divisione Generale Occupazione, Affari sociali e inclusione</p>	<p>IAL NAZIONALE, CISL Nazionale, CFDT (Confédération française démocratique du travail) Arbeit und Leben, EKA ERGATOYPALLILIKO KENTRO ATHINAS BLOCUL NATIONAL SINDICAL (NATIONAL TRADE UNION</p>	<p>individuare gli strumenti più efficaci per abbinare domanda / offerta e i corsi di formazione più adatti per le specifiche esigenze</p>

		BLOC, FIM CISL, FEMCA CISL	delle aziende cosiddette verdi.
C.A.T.T.S Cultural Apprenticeship Transformation through Showing Skills		IAL NAZIONALE, IAL Umbria, IAL Marche The West Midlands Creative Alliance Limited Viešoji įstaiga Nacionalinė regionų plėtros agentūra Tartu VOCATIONAL, EDUCATION CENTRE Zemedliskā profesionālā Gymnāzija "Kliment Timiryazev"	costruzione condivisa del modello "e-portfolio per apprendistato"
From job sharing to future sharing	Industrial relation and social dialogue	UST CISL BRESCIA (capofila) Atelier Europeo Fondazione Zancan ONLUS centro studi e ricerca sociale UCSC Cisl Lombardia Academy of Entrepreneurship Azienda Pubblica di Servizi alla persona ITIS Università Cattolica del Sacro Cuore Eventuali organizzazioni associate al progetto: ATM SEA	Divulgazione di buone pratiche inerenti al Welfare generativo
Brescia e Sviluppo Glocale	Ministero dell'interno - Fondo Europeo per l'integrazione dei cittadini paesi terzi - annualità 2012	ANOLF BRESCIA - capofila, ANTEAS Brescia FUTURA Soc. Coop. Soc. ONLUS Coop. Scalabrini Bonomelli SCS ONLUS Comune di Brescia Centro Servizi per il Volontariato AUSER ACLI sede provinciale di Brescia La Nuvola Nel Sacco - Cooperativa Questura di Brescia	Diminuire la presenza irregolare in provincia di Brescia, ridurre le espulsioni per irregolarità burocratiche in provincia di Brescia, ridurre le spese di gestione dei servizi offerti dal privato sociale, aumentare l'efficacia e l'efficienza degli sportelli istituzionali
Challenges in the lifelong learning - what chances are to be	Commissione Europea - Education and Culture DG	Adiconsum (Capofila) A.N.P.C.P.P.S CONSUMER'S PROTECTION UNION OF SERRES	Raccogliere informazioni sulla disabilità in ciascun paese e metterle in rete attraverso degli incontri studio.

educated			
- Easy to Stop	EU -SAFER INTERNET	Save the children Adiconsum	Promuovere un utilizzo sicuro e responsabile dei Nuovi Media tra bambini/e ed adolescenti;
ECCC	Contrastare Cambiamenti Climatici Entro il 2020 Soggetto appaltante: EU - CIP-IEE	CO2ONLINE SenerconEcoserviceEkodoma Energy Consulting network Helesco s.a.WWF GreeceProjects in motion ADICONSUMSpe Consultino Sofia Energy AgencyTipperary Energy AgencySevern Wye Energy Agency	favorire il consumo energetico attraverso una gara a carattere sportivo dove competono sia concorrenti provenienti dallo stesso paese a livello nazionale e la squadra nazionali tra di loro a livello europeo.
ENFORCE	Rendimento Energetico nell'edilizia Soggetto appaltante: EU - IEE	Protection, consumers and environment associations (Capofila) National Network of Italian Energy Agencies[1]Italian Federation for Rational use of EnergyPortuguese Energy Agency ESCAN, S.A.Building and Civil Engineering Institute Energy Environment Local Development Ltd	creazione di una rete nazionale rivolta ai consumatori di professionisti qualificati ed indipendenti per la promozione dell'Efficienza Energetica degli edifici
Education for the Inclusion of disabled people	EU - LLP - GRUNDTVIG	ADICONSUM CPUS A.N.P.C.P.P.S, Tukoder, JKC	superare le discriminazioni e rafforzare l'integrazione delle persone disabili in tutta Europa.
Efficiency 2.1	Rendimento Energetico nell'edilizia Soggetto appaltante: EU - IEE	Austrian Energy Agency (AEA) (Capofila) CO2 SEVEN ADICONSUM ECO MIPOR KEPKAGuide Topten EEB EVOLARIS BBL FEWE •	sostenere i consumatori nelle loro decisioni di acquisto, fornendo informazioni sui prodotti più efficienti e sostenibili dal punto di vista energetico e ambientale presenti sul mercato
ME-IS-MINE	Identity theft Observatory model", cofinanziato dalla Commissione Europea - DG Affari Interni	Adiconsum (Capofila) A.N.P.C.P.P.S	incrementare notevolmente la conoscenza del furto di identità in Europa, sia da parte dei consumatori/utenti che da parte degli altri attori chiave

Trade Unions Green Delegates For Europe 2020	formazione dei sindacalisti (Information and training measures for trade unions representatives)ormazion e dei sindacalisti	CISL Toscana IAL Toscana Ecologia e LavoroCFDT FRArbeit und Leben (DGB) GEFGTB BETUC GB PODKREPA BG EKA GR CES	Elaborare una Guida europea del sindacalista per uno sviluppo sostenibile.
Role of Trade Union Training in the implementation of the acquis communautaire on rights in to information and consultation in multinational companies	Budget heading 04.03.03 Information, consultation and participation of representatives of undertakings	Confederación Sindical de Comisiones Obreras (CC.OO) (Escuela Sindical Juan Muñiz Zapico) CENTRO STUDI / STUDIUM s.r.l.LOFolkhogskola Svezia CNSLR Fratia,RomaniaABVV-FGTB	progettare un percorso formativo comune per i partner sindacali rivolto ai componenti dei Comitati Aziendali Europei (CAE) e per i rappresentanti sindacali delle aziende ove vi sono le condizioni per istituire il CAE; il secondo obiettivo realizzato è la gestione dei corsi in ognuna delle scuole delle organizzazioni
"Joint training project for the Enel EWC and the HR Managers on a suitable linkage between the national and transnational levels of dialogue within an European framework"	Informazione, consultazione e partecipazione dei lavoratori	SINDNOVA ENEL Group Italia Spagna,Romania,Rep.Slovacca e Bulgaria ENEL EWC Italia Spagna,Romania,Rep.Slovacca e Bulgaria	Consolidare il CAE ENEL come strumento di dialogo sociale transnazionale nel Gruppo portando, l'esercizio dei diritti di informazione e consultazione dei lavoratori in linea con la Direttiva 2009/38/EC in fase di recepimento
OPERA II: Enhancing operational	Informazione, Consultazione e Partecipazione dei Rappresentanti	SINDNOVA FIM CISLFAI CISL FILCA CISL ITALIA ETUC BelgioFGB Fondazione G.	Rafforzare le competenze dei partecipanti al

capacities of EWC delegates for effective cross-border exercise of information and consultation rights. C. E. VS/2012/0313	Lavoratori	BrodoliniItalia	percorso formativo che saranno rappresentanti dei lavoratori in CAE di tre settori differenti: metalmecanico, agroindustriale e costruzioni;
OPERA III. The role of EWC in anticipating and managing change	Informazione, consultazione e partecipazione dei lavoratori	SINDNOVA (capofila)FIM CISL FILCA CISL FAI CISL IndustriAll European Trade Union, European FederationEFFAT, European Federation of Food, Agriculture and Tourism Trade UnionsEFBWW, European Federation of Building and WoodworkersBelgioFLAI CGIL, Federazione Lavoratori dell'Agro-Industria, UILA UIL, Unione Italiana dei Lavoratori Agroalimentari, FILLEA CGIL, Federazione Italiana dei Lavoratori del Legno, dell'Edilizia, delle industrie Affini ed estrattive	mettere in atto tre azioni formative per rafforzare le competenze tecniche e teoriche dei rappresentati CAE su temi cruciali, per un effettivo e proficuo dialogo con il management aziendale settori coinvolti: metalmecanico, agroalimentare, costruzioni
REINDIE: International industrial relations : increasing and disseminating expertise . Focus on the Mediterranean countries .	Migliorare le competenze in materia di relazioni industriali	Università "G. d'Annunzio" di Chieti- Pescara capofila Università di BresciaUniversità di Verona Università di SivigliaUniversità di AlcalàUniversità Autonoma di Madrid Università di Avignone ETUC. European Trade Union ConfederationTurkey-EU Trade Union Coordination Commission, SINDNOVAEUROCADRESAcademy Avignon de l'UEAPMEFondazione Brodolini	mira a sviluppare un percorso di studio e di approfondimento, di carattere internazionale, capace di analizzare i bisogni di formazione delle parti sociali sui sistemi di relazioni industriali e tecniche di contrattazione presenti nei diversi paesi mediterranei ed est europei,
SecurRest ructurati on: La Sante et la Securité au travail face la crise et aux	Ristrutturazioni, salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e partecipazione finanziaria Commissione Europea DG Employment, Social Affairs	SINDNOVA (capofila) ACADEMY AVIGNON TURKEY-EU TRADE UNION COORDINATION COMMISSION UNIVERSITA' DI URBINO « CARLO BO » - Dipartimento di Scienze dell'Uomo, dell'Ambiente e della Natura (DI.SUAN) UNIVERSITÉ LIBRE DE BRUXELLES (ULB), Centro di ricerca METICES-TEF	promuovere azioni congiunte con l'aiuto delle organizzazioni delle parti sociali per attuare programmi di prevenzione e

restructu rations.		INTERNET ENCOUNTER S.L. (UNIVERSITÀ COMPLUTENSE DI MADRID) CISL SDA ASBL ETUI CES	gestione delle conseguenze negative per la salute dei lavoratori causate dalla crisi economica e dalle ristrutturazioni.
CARDS 2005 GRANT CONTRACT 2008/153- 512 Reinforcing the capacities of Albanian trade unions	Europeaid	ISCOS Marche (capofila)ISCOS CISL KSSH BSPSH TULSA Albania	Enhancing the participation of Trade Unions in the Stabilization and Association Process of Albania with the EU; strengthening the role and the action of Trade Unions for the protection of workers' and social rights in the Albanian society.
Food security integrated project through the strengtheni ng of agricultural and fishing activities	MINISTRY OF AGRICULTURE NRSR MINISTRY OF MARINE RESOURCES	ISCOS Marche ISCOS CISLNational Confederation of Eritrean Workers componente associativa e cooperativistica  Collaborazione logistica e tecnica NRSR section of Ministry of Agriculture Marine Resources Ministry	Contribuire a migliorare la sicurezza alimentare delle popolazioni stanziato nelle sub-zona meridionali della Northern Red Sea Region Aumento della produzione alimentare e miglioramento della commercializzazione Creazione e consolidamento di associazioni / cooperative di produttori ruolo delle forze sociali nello sviluppo locale e sul concetto, la funzione, il funzionamento e l'organizzazione delle cooperative di produttori
GE CO- GREEN ECONOMY AND COMPETEN CES OF ORGANIZA	PROGRAMMA LEONARDO DA VINCI - TRASFERIMENTO INNOVAZIONE TECNOLOGICA	CONFINDUSTRIA CAMPANIA (CAPOFILA) OBR CAMPANIA (COORDINATORE) CGIL CAMPANIA (PARTNER) CISL CAMPANIA (PARTNER) UIL CAMPANIA (PARTNER) CONFINDUSTRIA PUGLIA (PARTNER)	Individuare, nell'ambito dell'area della Green economy:  realtà produttive emergenti del settore, punti di forza e debolezza del settore in

TIONS		<b>CEPAS (PARTNER)</b> <b>SPEHA-FRESIA (PARTNER)</b> <b>KEK - ENTE FORMAZIONE</b> <b>PREFETTURA ISOLE CICLADI</b> <b>(PARTNER TRANSNAZIONALE)</b> <b>VISC - AGENZIA GOVERNATIVA</b> <b>LETTONIA</b> <b>(PARTNER TRANSNAZIONALE)</b> <b>Eventuali organizzazioni associate al</b> <b>progetto:</b> <b>PROF. LE BOTERF</b>	Italia (Regioni Lazio, Campania e Puglia) ed in 2 altri paesi dell'UE quali la Lettonia e la Grecia.
			Sperimentazione di un modello (centrato sulla metodologia del prof. Le Boterf per le definizioni di referenziali di competenza .